



Le monde a besoin de femmes formidables. Fondée en 1915 et reconnue comme l'une des meilleures écoles au Canada, The Study est une école indépendante pour filles qui offre un programme bilingue, riche et diversifié à plus de 380 élèves, de la maternelle jusqu'au secondaire 5.

Gestionnaire des ressources humaines (temps partiel – 50 %)

Relevant de la directrice de l'école, la ou le gestionnaire des ressources humaines (RH) joue un rôle important dans la gestion de l'établissement. Cette personne sera chargée de veiller sur tous les aspects de l'emploi relativement à un personnel d'environ 90 personnes, ce qui comprend les avantages sociaux, la rémunération, le régime de retraite, les congés, le recrutement et le maintien en poste. En étroite collaboration avec le corps enseignant, le personnel scolaire et le conseil d'administration, la candidate ou le candidat qui comblera ce poste devra veiller à ce que toutes les politiques et règlements gouvernementaux soient respectés. Elle ou il participera à la création d'un milieu de travail favorable pour tous les employés et élaborera des programmes qui contribueront à leur mieux-être général.

Les devoirs et responsabilités du ou de la titulaire du poste sont notamment les suivants :

- Administration de la dotation en personnel, de la rémunération, des contrats, du processus de vérification des recommandations (références) et des dossiers judiciaires, des vacances, des congés de maternité et des autres congés, etc.
- Élaboration et mise en œuvre de l'orientation du personnel en matière de RH
- Manuel de l'employé
- Création d'un programme de perfectionnement professionnel pour tous les employés
- Analyse stratégique et établissement de politiques de recrutement et maintien en poste
- Processus d'évaluation des enseignant·e·s et des membres du personnel
- Sondage auprès des enseignant·e·s
- Examen et création de politiques des RH conformes aux exigences gouvernementales
- Offrir une expertise professionnelle et des conseils sur les politiques et procédures de gestion des RH à la lumière de la mission et des valeurs de The Study

Qualifications et expérience

- Diplôme universitaire pertinent
- Bilinguisme (anglais et français)
- Expérience minimale de deux (2) ans dans le domaine des RH
- Bonne connaissance de la gestion des RH dans le contexte québécois
- Titre professionnel en RH (CRHA – conseillers en ressources humaines agréés)
- Une expérience de travail en milieu scolaire est un atout.

Qualités personnelles

- Excellentes aptitudes en communications à l'oral et à l'écrit
- Capacité à travailler dans un cadre collaboratif au sein d'une équipe
- Personne ayant naturellement le souci du détail
- Sens de l'initiative débouchant sur la mise en forme et l'encadrement de projets de RH

*Veillez envoyer une lettre de présentation et votre CV à careers@thestudy.qc.ca avant le **vendredi 30 octobre 2020**. Nous remercions tous les candidats d'avance. Seuls les candidats sélectionnés pour une entrevue seront contactés.*